

## Punkter til behandling

*Åben Sag*

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Fortsat status på situationen i Ukraine
- Temamøde for hovedudvalg d. 21. april.

- Tidsplan for HR strategi notat vedlagt.
- Dialogmøde mellem direktionen og chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen. Oplæg vedlagt.
- Sag på fagudvalg vedr. udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022. Oplæg til sag er vedlagt som bilag.

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

## Beslutning i Direktionen den 20-04-2022

- Direktionen gjorde status på situationen i Ukraine. Der er aktuelt kendskab til, at der er 185 fordrevne ukrainere i Norddjurs med ca. halvdelen privat indkvarteret og halvdelen kommunalt indkvarteret. Der er en sag på om bevilling på ØK. Der vil være opmærksomhed på i hvilket tempo bevillingen tages i brug, hvilket fællesforvaltningen tager nærmere initiativ til. Der er taskforcemøde fredag, hvor der vil være efterfølgende kommunikation. Det vedlagte notat om kapacitetsvurderingen blev drøftet.
- Direktionen drøftede temamøde for hovedudvalg d. 21. april, der afholdes på Skovskolen.
- Direktionen drøftede tidsplan for HR strategi.
- Årligt dialogmøde mellem direktionen og chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen. På mødet blev der drøftet fokus på det tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft. På mødet blev der drøftet følgende punkter.
  - Status på implementering af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling. Der er overflyttet 7 medarbejdere fra FTI og ungeteamet pr 1. februar. Der er stort fokus på, hvordan man arbejder helhedsorienteret i det fælles samarbejdsforum mellem socialområdet og ungeteamet. Der arbejdes pt. sammen med socialområdet for også at sikre, at sagerne behandles ens i forvaltningerne. Interne arbejdsgange og indsats er blevet smidigere og koordineret til fordel for borgere.
  - Udvikling af fælles forståelse af kerneopgaven og udvikling af en fælles kultur og identitet med afsæt i værdierne i Ungeindsatsen og UU.

- Jobbrettet indsats og samarbejde med virksomheder. Fra 1. april 2022 kan Ungeindsatsen lave en jobplan med den unge, frem for et uddannelsespålæg. Det giver nye muligheder for at få særligt unge på kanten af arbejdsmarkedet aktiveret. Desuden er der et fokus på at understøtte virksomheder i at kunne inkludere unge med særlige behov. Det gøres bl.a. gennem Code of Care. Desuden har ungeindsatsen selv mange kontakter til en del mindre erhvervsdrivende, i forhold til at få unge ud i arbejde.
- Thomas orienterede om et rigtig godt tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft. Herunder også den politiske betjening af arbejdsmarkedsudvalget.

Direktionen kvitterede for positiv dialog med chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen.

- Sag på fagudvalg vedr. udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022 blev drøftet. Økonomi laver interview med afdelingscheferne med henblik på at indsamle eksempler på primære effektiviseringsinitiativer, der er iværksat på de enkelte chefområder i 2022.

Afbud:

Konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

**Bilag:**

1 -	Åben	Vurdering af kapacitet i Norddjurs Kommune til	(58193/22)	(H)
3278154		fordrevne til Ukraine		
2 -	Åben	Tidsplan og proces for HR strategi 2022-2025	(54906/22)	(H)
3274447				
3 -	Åben	Oplæg vedr. ungeindsatsen	(58217/22)	(H)
3278181				
4 -	Åben	Skabelon - Udmøntning af effektiviseringsbidraget	(54931/22)	(H)
3274478				